



EUROPEISKA KOMMISSIONEN

FAKTABLAD

26 november 2018

Frågor och svar – rättigheter för EU-medborgare och brittiska medborgare enligt utträdesavtalet som offentliggjordes den 14 november 2018

I detta dokument finns information om rättigheter för EU-medborgare i Storbritannien och för brittiska medborgare i EU, enligt del 2 i utträdesavtalet, som offentliggjordes gemensamt av EU och Storbritannien den 14 november 2018¹. Dokumentet är endast avsett som information. Observera att utträdesavtalet måste ratificeras av såväl Storbritannien som EU, innan det kan träda ikraft.

Beskrivningen av brittiska lagar och Storbritanniens planerade tillvägagångssätt för genomförandet av utträdesavtalet grundas på den information som vi för närvarande har tillgång till.

Innehåll

1. Övergångsperiod.....	3
2. Tillämplighet på personer.....	4
• Villkor avseende uppehållsrätten som måste uppfyllas för att man ska omfattas av utträdesavtalet.....	5
• Specialfall.....	8
• Regler om frånvaro som omfattas av utträdesavtalet.....	9
3. Familjemedlemmar	10
4. Upppehållsrätt	14
• Förvaltning av utträdesavtalet.....	17

¹ https://ec.europa.eu/commission/files/draft-agreement-withdrawal-united-kingdom-great-britain-and-northern-ireland-european-union-and-european-atomic-energy-community-agreed-negotiators-level-14-november-2018_en



5.	In- och utreseregler.....	20
6.	Brottslighet och missbruk.....	21
7.	Administrativa förfaranden	23
8.	Yrkeskvalifikationer.....	31
•	<i>Yrkeskvalifikationer enligt gällande EU-lagstiftning</i>	<i>31</i>
•	<i>Yrkeskvalifikationer enligt utträdesavtalet</i>	<i>32</i>
9.	Social trygghet.....	36
10.	Viktiga länkar	43



1. Övergångsperiod

Övergångsperiod: vad är det och vad innebär det?

[EU-lagstiftningen om fri rörlighet för EU-medborgare](#) kommer att fortsätta att gälla under en övergångsperiod (eller som den brittiska regeringen kallar det: en "genomförandeperiod").

Om utträdesavtalet ratificeras kommer övergångsperioden att inledas samma dag som Storbritannien lämnar EU (dvs. den 30 mars 2019 – utträdesdagen) och den kommer i princip att upphöra den 31 december 2020 [*].

När det gäller fri rörlighet kommer alla rättigheter att fortsätta att gälla fram till slutet av 2020 som om Storbritannien fortfarande var medlem i Europeiska unionen. Det innebär att EU-medborgare kommer att kunna utnyttja sin rätt till fri rörlighet i Storbritannien fram till slutet av 2020. Samma gäller för brittiska medborgare i EU.

[*] Enligt utträdesavtalet kan övergångsperioden förlängas, om EU och Storbritannien enas om detta.

Kommer de som anländer till värdlandet under övergångsperioden att behandlas på samma sätt som dem som anlände före den 30 mars 2019?

De kommer att ha exakt samma rättigheter enligt utträdesavtalet som de som anlände till värdlandet före brexit. Deras rättigheter kommer även att omfattas av samma begränsningar.

Kommer det att vara möjligt att kräva att de som anländer till värdlandet under övergångsperioden registrerar sig?

Detta är tillåtet enligt [EU-lagstiftningen](#). Alla medlemsländer och Storbritannien kan besluta att alla måste registrera sig tre månader efter ankomsten.

Försenas brexit av övergångsperioden?

Nej. Storbritannien upphör att vara medlem i EU på utträdesdagen. Men [lagstiftningen om fri rörlighet inom EU](#) kommer ändå, som överenskommits, att gälla under övergångsperioden. Denna period kommer i princip att upphöra den 31 december 2020.



2. Tillämplighet på personer

Vem kommer att omfattas av utträdesavtalet?

EU-medborgare och brittiska medborgare måste uppehålla sig lagligt i värdlandet vid övergångsperiodens slut, enligt [EU-lagstiftningen om fri rörlighet för EU-medborgare](#).

Villkoren för uppehållsrätt är desamma som i [nu gällande EU-rätt](#). Beslut om att bevilja ny uppehållsrätt enligt utträdesavtalet kommer att fattas på de objektiva grunder som fastställs i avtalet (*dvs. inget utrymme för skönsmässig bedömning*) och på grundval av exakt samma krav som i [direktivet om fri rörlighet](#) (*enligt artiklarna 6 och 7 har man uppehållsrätt i högst fem år om man arbetar eller har tillräckliga tillgångar och en sjukförsäkring medan man enligt artiklarna 16–18 har permanent uppehållsrätt om man har varit lagligt bosatt i fem år*).

Det krävs inte i utträdesavtalet att man faktiskt måste vistas i värdmedlemslandet vid övergångsperiodens slut. Tillfällig frånvaro som inte påverkar uppehållsrätten och längre frånvaro som inte påverkar den permanenta uppehållsrätten är tillåten. För mer information om frånvaro, se [nedan](#).

EU-lagstiftningen om fri rörlighet för EU-medborgare – vad omfattar den?

Enligt gällande EU-lagstiftning har EU-medborgare (*och deras familjemedlemmar*) uppehållsrätt i ett annat medlemsland än det där de är medborgare. Detta fastställs i följande EU-lagstiftning:

- a) [Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt](#) (Artiklarna 21, 45, 49 eller 56).
- b) [Direktivet om fri rörlighet](#).
- c) [Förordningen om fri rörlighet för arbetskraft](#).

I de allra flesta fall finns detaljerade regler för rörliga EU-medborgare i [direktivet om fri rörlighet](#). Detta bör vara din utgångspunkt för att lära dig mer om

- dina rättigheter,
- familjemedlemmars rättigheter,
- villkor som har att göra med uppehållsrätten,
- administrativa förfaranden, eller
- bestämmelser som skyddar uppehållsrätten.



- Villkor avseende uppehållsrätten som måste uppfyllas för att man ska omfattas av utträdesavtalet

Jag är tjeck och anlände till Storbritannien för två år sedan. Jag arbetar på ett sjukhus. Får jag stanna när Storbritannien lämnar EU?

Ja. [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) kommer att fortsätta att gälla fram till övergångsperiodens slut. Efteråt får du enligt utträdesavtalet stanna i Storbritannien om du fortsätter att arbeta (eller om du t.ex. ofrivilligt slutar arbeta i enlighet med [artikel 7.3 i direktivet om fri rörlighet](#), blir egenföretagare, börjar studera eller söker jobb).

Du kommer att fortsätta att ha uppehållsrätt efter övergångsperiodens slut på i huvudsak samma villkor som i [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#), men du måste ansöka hos de brittiska myndigheterna om ny uppehållsrätt. När du har vistats lagligt i Storbritannien i fem år kan du ansöka om att din uppehållsrätt i Storbritannien uppgraderas till en permanent uppehållsrätt som ger dig fler rättigheter och bättre skydd.

Jag är britt och bor och arbetar i Luxemburg. Måste jag fortsätta att arbeta för att behålla mina rättigheter här?

Enligt utträdesavtalet skyddas de EU-medborgare och brittiska medborgare som var bosatta i ett annat EU-land än det där de är medborgare, i överensstämmelse med [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) och uppehållsrätt. I korthet uppfyller EU-medborgare och brittiska medborgare kraven om de

- är anställda eller egenföretagare, eller
- har tillräckliga tillgångar och en sjukförsäkring, eller
- är familjemedlemmar till en annan person som uppfyller kraven, eller
- har fått permanent uppehållsrätt (och behöver inte längre uppfylla några krav).

Det är möjligt att byta mellan kategorierna (du kan t.ex. sluta ditt jobb för att börja studera). Du behåller dina rättigheter så länge du uppfyller kraven för minst en kategori.

Kommer EU-medborgare som kommer till Storbritannien för att söka arbete flera månader före övergångsperiodens slut att skyddas på något sätt?

Ja. EU-medborgare som söker arbete i Storbritannien före övergångsperiodens slut kommer precis som i dag att få stanna i sex månader (längre om de verkligen har möjlighet att få anställning). Sedan måste de lämna landet om de inte har hittat ett arbete eller har tillräckliga tillgångar för att försörja sig.



Jag är dansk medborgare. Jag kom till Storbritannien för två år sedan men hittade inget jobb. Nu är mina pengar slut. Kommer jag att få stanna efter övergångsperiodens slut?

Enligt utträdesavtalet skyddas de EU-medborgare och brittiska medborgare som var bosatta i ett annat EU-land än det där de är medborgare, i överensstämmelse med [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) och uppehållsrätt. I korthet uppfyller EU-medborgare kraven om de

- är anställda eller egenföretagare, eller
- har tillräckliga tillgångar och en sjukförsäkring, eller
- är familjemedlemmar till en EU-medborgare som uppfyller kraven, eller
- har fått permanent uppehållsrätt (*och behöver inte längre uppfylla några krav*).

De EU-medborgare som inte uppfyller kraven vid övergångsperiodens slut kommer inte att ha någon laglig rätt att stanna i Storbritannien enligt utträdesavtalet och deras situation kommer att bero på om de brittiska myndigheterna beslutar att behandla dem förmånligare än vad som kan krävas enligt utträdesavtalet.

Storbritanniens åtagande att avstå från kravet på heltäckande sjukförsäkring är ensidigt och icke-bindande. Kan jag lita på det?

Utträdesavtalet syftar till att skydda rättigheterna i [den gällande EU-lagstiftningen](#).

En heltäckande sjukförsäkring är ett tydligt krav enligt [artikel 7.1 b i direktivet om fri rörlighet](#) för att självförsörjande personer ska få vistas lagligt i landet. Storbritannien har angett att man varken kommer att tillämpa kravet på heltäckande sjukförsäkring eller kravet på *”faktisk verksamhet”* i ansökan om ny uppehållsrätt².

Jag är en brittisk medborgare som bor i Spanien. Behöver jag sjukförsäkring för att kunna stanna efter övergångsperioden?

För att fortsätta bo i landet har Spanien rätt att, i enlighet med [EU-lagstiftningen](#), kräva att brittiska självförsörjande personer (*inbegripet pensionärer*) och studerande som inte har permanent uppehållsrätt har sjukförsäkring.

² Se punkt 11 i Storbritanniens tekniska skrivelse av den 8 november om administrativa förfaranden, som finns på <https://www.gov.uk/government/publications/citizens-rights-administrative-procedures-in-the-uk/technical-note-citizens-rights-administrative-procedures-in-the-uk>.



Jag är en brittisk medborgare som bor i London och pendlar till arbetet i Paris. Kommer jag att kunna arbeta i Frankrike efter övergångsperiodens slut?

Ja. Utträdesavtalet skyddar också så kallade gränsarbetare. En gränsarbetare är någon som arbetar eller är egenföretagare i ett land och är bosatt i ett annat land. Du kommer att kunna fortsätta att arbeta i Paris och vara bosatt i London. Du kommer att kunna ansöka hos de franska myndigheterna om ett nytt dokument som intygar att du är en gränsarbetare som skyddas av utträdesavtalet. Detta dokument gör det lättare att resa till Frankrike, fortsätta att arbeta där och återvända till Storbritannien.

Jag är medborgare i ett av de 27 EU-länderna och har bott i Storbritannien sedan 2005. Jag har ett intyg om permanent uppehållsrätt i Storbritannien. Kommer något att förändras för mig efter övergångsperiodens slut?

Du måste ansöka om en ny permanent uppehållsrätt enligt brittisk lag (*status som bofast, s.k. "settled status"*). Men eftersom du redan har fått ett intyg om permanent uppehållsrätt i Storbritannien enligt den befintliga [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#), kommer det administrativa förfarandet att vara enkelt. Du måste bara visa upp ditt giltiga pass eller id-handling, ett utdrag ur kriminalregistret och styrka att du fortfarande bor i Storbritannien. Förfarandet kommer att vara kostnadsfritt.

Jag är brittisk medborgare. För två år sedan kom jag till Tyskland för att arbeta i byggbranschen. Tyvärr råkade jag nyligen ut för en arbetsolycka, och nu är jag permanent arbetsoförmögen. Jag hoppas att jag inte kommer att behöva lämna landet efter övergångsperiodens slut!

Det behöver du inte. De som har tvingats sluta arbeta på grund av permanent arbetsoförmåga till följd av en arbetsolycka får permanent uppehållsrätt enligt [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#). Rätten kommer att skyddas efter övergångsperiodens slut.

Jag är britt och har arbetat i Nederländerna sedan 1995. Jag tänker gå i pension 2023. Jag undrar om jag kommer att kunna stanna som pensionär.

Ja. Om du har arbetat minst fem år i Nederländerna har du redan permanent uppehållsrätt där och behöver inte längre uppfylla några krav (*t.ex. att du måste fortsätta arbeta*).



- Specialfall

För många år sedan kom jag till Storbritannien för att arbeta, vilket jag kunde göra tack vare mitt slovakiska medborgarskap. Jag har nyligen erhållit brittiskt medborgarskap. Vilken blir min status med mitt dubbla medborgarskap (slovakiskt/brittiskt)?

Ditt brittiska medborgarskap ger dig ovillkorlig uppehållsrätt i Storbritannien. Sedan du blev brittisk medborgare regleras inte längre din rätt att bo i Storbritannien genom [direktivet om fri rörlighet](#). Eftersom din hemvist reglerades genom EU-lagstiftningen om fri rörlighet på grund av din slovakiska nationalitet å andra sidan, garanterar denna att du fortsätter att omfattas av utträdesavtalet. Du kommer därför t.ex. att kunna åberopa rättigheterna för familjeåterförening i utträdesavtalet.

Jag är britt och bor med min familj i Italien. Jag har förstått att min rätt att bo i Italien är skyddad, men har jag också rätt att återvända till Storbritannien med min familj, grundat på *Surinder Singh-målet* i domstolens rättspraxis?

Utträdesavtalet skyddar rättigheterna för dem som har utnyttjat sin rätt till fri rörlighet och till att bosätta sig i ett annat medlemsland än det där de är medborgare.

Det skyddar inte dem som bor i det land där de är medborgare, oavsett om de har återvänt hem före eller efter övergångsperiodens slut. Relevant brittisk nationell lagstiftning kommer att avgöra om dina familjemedlemmar kommer att kunna bo med dig i Storbritannien.

Jag är portugis och kom till Storbritannien för många år sedan för att bo med min brittiska fru. Hon har ett funktionshinder, och jag vårdar och hjälper henne. Jag anser att jag bor lagligt i Storbritannien, men jag är orolig för om jag kommer att kunna få något skydd enligt utträdesavtalet efter övergångsperiodens slut.

Endast de EU-medborgare som är bosatta i Storbritannien vid övergångsperiodens slut enligt villkoren om uppehållsrätt i [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) är garanterade skydd genom utträdesavtalet.

Om du uppfyller alla villkoren för uppehållsrätt som en självförsörjande EU-medborgare kan du stanna enligt reglerna i utträdesavtalet efter övergångsperioden.

Om du bor i Storbritannien enligt nationell lagstiftning (*endast som familjemedlem till en brittisk medborgare*) kommer du att kunna stanna enligt dessa nationella lagar, som inte påverkas av brexit.



Jag är mexikan och bor i Storbritannien med min femåriga brittiska dotter och är hennes primära vårdgivare enligt den så kallade *Ruiz Zambrano-regeln*. Kommer jag att få stanna efter övergångsperiodens slut?

Endast de som är bosatta i Storbritannien efter övergångsperiodens slut enligt villkoren om uppehållsrätt i [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) är garanterade skydd genom utträdesavtalet.

De som är bosatta i Storbritannien uteslutande på grundval av sina brittiska familjemedlemmars EU-medborgarskap omfattas inte av utträdesavtalet. Deras status efter övergångsperiodens slut kommer att bestämmas av brittisk nationell lagstiftning.

- *Regler om frånvaro som omfattas av utträdesavtalet*

Jag är grek och kom till Storbritannien för två år sedan för att studera. Förra året studerade jag i Italien (Erasmus+) i fem månader och återvände sedan till mitt universitet i Storbritannien. Jag hoppas att detta inte kommer att påverka min uppehållsrätt i Storbritannien!

Det påverkar inte dina rättigheter i Storbritannien. Enligt nu gällande [EU-lagstiftning om fri rörlighet](#) räknas vistelser någon annanstans som är kortare än sex månader under ett år inte som avbrott i bosättningen. Detta är skydds klausuler som också har införts i utträdesavtalet.

Som brittisk medborgare fick jag under 2010 permanent uppehållsrätt i Finland enligt EU-lagstiftningen om fri rörlighet. Jag lämnade Finland i mars 2017 för att studera i Grekland. Måste jag återvända till Finland före övergångsperiodens slut för att inte förlora mina rättigheter där?

Nej. Eftersom du hade permanent uppehållsrätt i Finland innan du lämnade landet kommer du att omfattas av utträdesavtalet om du återvänder inom fem år (dvs. före mars 2022). Du kan dock bli tvungen att ansöka om ny permanent uppehållsrätt i Finland enligt utträdesavtalet. En sådan ansökan måste göras senast den 30 juni 2021 (sex månader efter övergångsperiodens slut). Se punkt 7, administrativa förfaranden.



3. Familjemedlemmar

Jag är britt, och min pappa som också är det, arbetar i Portugal. Jag bor med honom och går i skolan. Kommer jag att kunna stanna i Portugal?

Ja. Du kommer att kunna stanna hos din pappa. Utträdesavtalet säkerställer att alla familjemedlemmar, oavsett nationalitet, som vid övergångsperioden slut lagligen bodde med en EU-medborgare i Storbritannien eller med en brittisk medborgare i EU, kan stanna under samma förutsättningar som före övergångsperiodens slut så länge du uppfyller något krav för att ansöka om uppehållsrätt i Portugal.

Jag är korean. Jag kom till Storbritannien för att bo med min lettiske man, men äktenskapet är i kris. Jag vill ansöka om skilsmässa, men jag är rädd för vad det kommer att innebära för min uppehållsrätt efter övergångsperiodens slut.

Utträdesavtalet upprätthåller [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) som under vissa omständigheter redan skyddar makar från länder utanför EU när de skiljer sig från en EU-medborgare. Om du har varit gift i minst tre år innan du skiljer dig och har bott i Storbritannien under minst ett år av dessa år, kan du fortsätta att bo i Storbritannien efter övergångsperiodens slut, om du ansöker om den nya uppehållsrätten i Storbritannien. När din skilsmässa vinner laga kraft måste du dock uppfylla kraven i [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) avseende uppehållsrätt på samma sätt som om du var EU-medborgare. Efter fem års laglig vistelse utan avbrott kommer du att kunna ansöka om permanent uppehållsrätt i Storbritannien.

Jag bor och arbetar i Storbritannien med min slovakiske partner. Vi planerar att få barn snart. Bör vi skynda oss att skaffa barn före övergångsperiodens slut?

Ni behöver inte skynda er. Utträdesavtalet säkerställer att barn som är födda i EU-familjer som är bosatta i Storbritannien före eller efter övergångsperiodens slut kommer att kunna stanna om man ansöker om ny uppehållsrätt i Storbritannien.

Jag bor i Storbritannien med min äkta hälft från Rumänien. Jag fick ett EU-uppehållskort. Kan jag stanna efter övergångsperiodens slut?

Ja, du kan stanna om du ansöker om ny uppehållsrätt i Storbritannien. Genom utträdesavtalet skyddas alla familjemedlemmar som vistats lagligt tillsammans med en EU-medborgare i Storbritannien före övergångsperiodens slut. De får stanna, men de måste ansöka om ny uppehållsrätt i Storbritannien.



Jag är tysk och bor i Storbritannien med ett barn som jag har adopterat. Kommer vi att kunna stanna tillsammans?

Ja, ni kommer att kunna stanna tillsammans. Genom utträdesavtalet skyddas alla familjemedlemmar som vistats lagligt tillsammans med en EU-medborgare i Storbritannien före övergångsperiodens slut. Adopterade barn likställs med biologiska barn.

För barn som är födda efter övergångsperiodens slut kräver utträdesavtalet att den förälder som är bosatt i värdlandet har vårdnaden om barnet. Skyddar det bara skilda par?

Nej. Vårdnad definieras väldigt allmänt i utträdesavtalet. Det omfattar vårdnadsrätt som förvärvats genom lagstiftning, domstolsdom eller till och med genom en överenskommelse mellan föräldrarna.

För flera år sedan ansökte jag hos de brittiska myndigheterna om att kunna bo tillsammans med min svenska kusin i Edinburgh, eftersom jag var ekonomiskt beroende av henne. De brittiska myndigheterna beviljade ansökan och gav mig ett EU-uppehållskort. Vad kommer att hända med mig?

Du kan stanna om du ansöker om ny uppehållsrätt i Storbritannien. Genom utträdesavtalet skyddas alla familjemedlemmar som vistats lagligt tillsammans med en EU-medborgare i Storbritannien före övergångsperiodens slut. De får stanna, men de måste ansöka om ny uppehållsrätt i Storbritannien.

Jag har fått ett inresevisum för att bo hos min brittiska moster som är bosatt i Sverige. Min moster ger mig ekonomiskt stöd efter att mina föräldrar dog. Min ansökan om uppehållstillstånd behandlades fortfarande vid övergångsperiodens slut. Vad kommer att hända med mig?

I enlighet med [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) kommer din ansökan att behandlas enligt svensk lagstiftning och din inresa och vistelse borde vara möjlig. Skulle de svenska myndigheterna besluta att ge dig uppehållstillstånd, kommer du att omfattas av utträdesavtalet. Ett eventuellt avslag måste motiveras och kan överklagas.



Jag är ogift partner till en bulgarisk medborgare som bor i Storbritannien. Vi planerar att flytta ihop där, men jag kan inte flytta förrän om fyra år på grund av arbete i mitt hemland Kanada. Kommer jag kunna bo med honom även efter övergångsperiodens slut?

Ja. Utträdesavtalet skyddar personer som haft ett varaktigt partnerskap med en EU-medborgare vid slutet av övergångsperioden, men inte bodde med denne partner i Storbritannien. Du kommer att kunna flytta till din partner i Storbritannien, på villkor att du fortfarande har ett varaktigt partnerskap med honom när du vill flytta till Storbritannien och han har fått ny uppehållsrätt i Storbritannien.

Jag är brorson till en tjeckisk medborgare som bor i Storbritannien. Jag planerar att flytta till honom, men jag kan inte göra det förrän om fyra år på grund av studier i mitt hemland. Kommer jag kunna bo med honom även efter övergångsperiodens slut?

Utträdesavtalet skyddar inte EU-medborgares mer avlägsna släktingar (*förutom varaktiga partnerskap*) som inte bor tillsammans med EU-medborgaren vid övergångsperiodens slut. Om du beslutar att flytta till din släkting efter övergångsperiodens slut omfattas du av den brittiska invandringslagstiftningen.

Jag är en dansk studerande i Cardiff. Min fru bor utomlands tillsammans med vårt barn. De skulle vilja flytta hit när jag är klar med studierna och har hittat ett arbete. Kommer de att kunna göra det efter övergångsperiodens slut eller gör de klokt i att skynda sig?

De kan flytta till dig efter övergångsperiodens slut. Utträdesavtalet skyddar inte bara de nära familjemedlemmar som vistats lagligt tillsammans med en EU-medborgare i Storbritannien före övergångsperiodens slut, utan också de nära familjemedlemmar till en EU-medborgare som inte vistades i Storbritannien vid övergångsperiodens slut. De kommer att kunna flytta till dig efter övergångsperiodens slut, förutsatt att ni fortfarande är gifta vid den tidpunkt som din fru vill komma till Storbritannien och du har fått ny uppehållsrätt i Storbritannien.

Jag bor och arbetar i Storbritannien. Jag är ensamstående men hoppas gifta mig någon gång framöver. Realistiskt sett kommer det att ske efter övergångsperiodens slut. Kommer min blivande make/maka att kunna flytta till mig i Storbritannien? Vad händer om vi får barn?

Din framtida make/maka kan inte flytta till dig enligt utträdesavtalet eftersom det inte skyddar dem som kommer att gifta sig med en EU-medborgare efter övergångsperiodens slut. En eventuell framtida make/maka måste följa Storbritanniens invandringsregler. Eventuella



framtida barn kommer att kunna flytta till en EU-medborgare bosatt i Storbritannien före övergångsperiodens slut om den föräldern har laglig vårdnad om barnet.

Jag är en argentinare som arbetar i Storbritannien där jag bor tillsammans med min sexårige kroatiska son och tvååriga argentinska dotter. Kommer vi att kunna stanna efter övergångsperiodens slut?

Alla kan stanna förutsatt att du och din kroatiska son uppfyller villkoren för laglig vistelse och du har fått ny uppehållsrätt i Storbritannien. Utträdesavtalet säkerställer att det inte bara är EU-medborgare (*dvs. din son*) som kan stanna i Storbritannien efter övergångsperiodens slut, utan även de familjemedlemmar som kommer från länder utanför EU (*dvs. du och din dotter*) vars närvaro krävs för att inte din son ska gå miste om uppehållsrätt som erkänns genom utträdesavtalet.

Jag bor i Storbritannien och är primär vårdnadshavare för min polska son som studerar där. Min polska partner, som arbetade i Storbritannien, har lämnat oss. Kommer jag att få stanna?

Utträdesavtalet ger dig rätt att bo i Storbritannien tills din son har slutfört sin utbildning. Du kommer att behålla denna rätt åtminstone tills din son blir myndig, och eventuellt efteråt om han fortsätter att vara beroende av din närvaro och vård för att kunna fortsätta sina studier. Tänk på att du kanske inte kan stanna permanent i Storbritannien.



4. Uppehållsrätt

Jag är cypriot och bor i London med min mamma som arbetar som ingenjör. Jag går i skolan, men jag hoppas kunna starta egen verksamhet och sälja blommor. Kommer jag att få stanna och börja arbeta när jag har slutat skolan?

Ja. Du kommer inte bara att kunna stanna i Storbritannien, utan du kommer också att behålla alla de möjligheter som nu gällande [EU-lagstiftning om fri rörlighet](#) ger EU-medborgare. Du kommer att kunna arbeta, studera, driva ett företag eller stanna hemma och ta hand om dina familjemedlemmar. Dina rättigheter påverkas inte när du börjar arbeta.

Jag kommer från Slovenien. Jag kom till Storbritannien tre år före övergångsperiodens slut och har varit egenföretagare sedan dess. Kommer jag att kunna få permanent uppehållsrätt där och, om så är fallet, på vilka villkor?

När du har vistats lagligt i Storbritannien i fem år (*inklusive vistelseperioder före och efter övergångsperiodens slut*), kommer du att kunna ansöka om ny permanent uppehållsrätt i Storbritannien.

Enligt utträdesavtalet skyddas de EU-medborgare som var bosatta i ett annat medlemsland än det där de är medborgare i överensstämmelse med reglerna i [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) om uppehållsrätt. I korta drag är EU-medborgarnas vistelse laglig om de

- är anställda eller egenföretagare, eller
- har tillräckliga tillgångar och en sjukförsäkring (inklusive studerande), eller
- är familjemedlemmar till en EU-medborgare som uppfyller de kraven.

Efter fem års laglig vistelse utan avbrott kommer du att kunna ansöka om ny permanent uppehållsrätt i Storbritannien.

Jag är britt och har bott i Finland med mina föräldrar i nio år. Båda arbetar. Har jag uppehållsrätt i Finland efter övergångsperiodens slut?

Ja. Om du har bott minst fem år i ett EU-land har du redan permanent uppehållsrätt där och behöver inte uppfylla några andra krav (*t.ex. att du måste fortsätta att vara familjemedlem*). Denna rättighet skyddas enligt utträdesavtalet så länge du uppfyller eventuella krav att ansöka om uppehållsrätt i Finland.



Jag är est och studerar på ett brittiskt universitet. Om allt går bra blir jag färdig 2022. Kommer jag att få stanna i Storbritannien och söka arbete?

Ja. Du kommer att kunna stanna i Storbritannien efter övergångsperiodens slut, som studerande, arbetstagare eller egenföretagare, så länge du ansöker om ny uppehållsrätt i Storbritannien. Efter fem års vistelse kan du ansöka om ny permanent uppehållsrätt enligt brittisk lagstiftning. EU-medborgare kommer även fortsättningsvis att kunna "byta" kategori: Studerande kommer att kunna börja arbeta (*bli arbetstagare*), och arbetstagare kommer att kunna gå i pension (*bli självförsörjande personer*), självförsörjande personer kommer att kunna börja studera och så vidare.

Jag är maltes och har permanent uppehållsrätt i Storbritannien där jag är född och växte upp. Min universitetsutbildning är på god väg, och jag har redan fått ett bra jobberbjudande i Slovakien. De erbjuder mig ett treårskontrakt, men jag är rädd att inte kunna återvända om jag lämnar Storbritannien. Är jag orolig i onödan?

När du har ansökt om och fått din nya permanenta uppehållsrätt av de brittiska myndigheterna kommer du att kunna vara borta från Storbritannien i upp till fem år och därefter återvända utan att denna rätt förfaller. Femårsregeln skyddar också de medborgare som är frånvarande från värdlandet vid övergångsperiodens slut, förutsatt att de har ansökt om ny uppehållsrätt i Storbritannien.

Jag kommer från Ungern och har bott och arbetat i Storbritannien i 15 år. Jag hoppas kunna vara kvar i Storbritannien efter övergångsperiodens slut. Kan ni försäkra mig om att jag kommer att behålla mina rättigheter på obestämd tid?

Det finns inget "utgångsdatum" för dessa rättigheter. Alla de som skyddas enligt utträdesavtalet behåller sina erhållna rättigheter livet ut.

Vissa rättigheter kan dock upphöra under vissa omständigheter. Den nya permanenta uppehållsrätten i Storbritannien förfaller t.ex. om personen är frånvarande från värdlandet i mer än fem år utan avbrott.



Jag kommer från Österrike och har bott i Storbritannien under de senaste tjugo åren. Jag får socialt bistånd. Jag antar att jag kommer att kunna stanna i Storbritannien efter övergångsperiodens slut, men kommer jag fortfarande att få det sociala bistånd jag behöver?

Ja. Alla EU-medborgare som bor i Storbritannien och som uppfyller kraven för den nya permanenta uppehållsrätten efter övergångsperiodens slut kommer att behålla sin uppehållsrätt och sin rätt till likabehandling. Detta innebär att om de hade rätt till socialt bistånd före övergångsperiodens slut, så kommer de att ha rätt till det efter övergångsperiodens slut.

Jag kommer från Litauen och studerar vid ett universitet i Storbritannien. Kommer jag att få betala högre studieavgifter efter övergångsperiodens slut? Kommer jag att få studielån?

Alla EU-medborgare som bor i Storbritannien och som uppfyller kraven för den nya uppehållsrätten efter övergångsperiodens slut kommer att behålla sin uppehållsrätt och sin rätt till likabehandling.

För studerande som inledde sina studier i Storbritannien före övergångsperiodens slut innebär detta att de fortsätter att betala samma studieavgifter som brittiska medborgare. När det gäller rätten till underhållsstöd för studier, t.ex. studiebidrag eller studielån, kommer EU-studerande som omfattas av utträdesavtalet att omfattas av samma regler som i dag. Rättigheterna kommer att ändras genom den framtida nationella politiken på samma sätt för dem som för brittiska medborgare.

Jag är en brittisk medborgare som bor i Portugal och som omfattas av utträdesavtalet. Kommer jag att ha rätt till fri rörlighet i resten av EU efter övergångsperiodens slut?

Brittiska medborgare som skyddas genom utträdesavtalet i ett medlemsland kommer inte att kunna åberopa avtalet för att få rätt att fritt röra sig till ett annat medlemsland, att etablera sig eller tillhandahålla tjänster eller gränsöverskridande tjänster till personer som är etablerade i andra medlemsländer.

Detta påverkar inte några rättigheter som brittiska medborgare kan ha enligt andra instrument i EU-lagstiftningen eller den nationella lagstiftningen.



Det är inte rättvist att de brittiska medborgarnas rättigheter är begränsade till det EU-land där de bodde vid övergångsperiodens slut, eftersom utträdesavtalet inte omfattar rätten till rörlighet inom EU efter övergångsperiodens slut.

Brittiska medborgare kommer, om de följer EU-lagstiftningen om laglig migration som gäller för tredjelandsmedborgare, fortfarande att kunna flytta till andra medlemsländer, tillfälligt eller permanent.

Till exempel får brittiska medborgare som har fått uppehållsrätt enligt utträdesavtalet av ett medlemsland som tillämpar Schengenregelverket i sin helhet röra sig fritt inom Schengenområdet under en period upp till 90 dagar inom en 180-dagarsperiod. I dag omfattar Schengenområdet de flesta EU-länder, förutom Bulgarien, Kroatien, Cypern, Irland, Rumänien och Storbritannien (*Bulgarien och Rumänien är för närvarande på väg att ansluta sig till Schengenområdet*). Island, Norge, Schweiz och Liechtenstein är de länder utanför EU som har anslutit sig till Schengenområdet.

Det finns mer information om EU-reglerna om laglig migration på https://ec.europa.eu/home-affairs/what-we-do/policies/legal-migration_en eller <http://ec.europa.eu/immigration>.

- Förvaltning av utträdesavtalet

Vad hindrar Storbritannien från att ändra sina lagar om den nya uppehållsrätten i framtiden?

Det kommer att framgå mycket tydligt av utträdesavtalet att när ny uppehållsrätt i Storbritannien har beviljats en enskild medborgare, kommer det inte att vara möjligt att dra tillbaka den av andra skäl än de som uttryckligen är tillåtna i utträdesavtalet (*t.ex. om en person har begått ett brott*).

Rättigheter enligt utträdesavtalet kommer att vara bindande enligt internationell rätt, och EU-medborgarna kommer att kunna åberopa sina rättigheter direkt enligt utträdesavtalet i Storbritannien. Storbritannien kommer att lagstifta så att medborgerliga rättigheter enligt utträdesavtalet införlivas i brittisk lag.

De brittiska lagar som stadfäster EU-medborgarnas rättigheter i kraft av utträdesavtalet kommer att ha företräde framför annan brittisk lagstiftning. Detta innebär att Storbritannien inte "oavsiktligt" kan lagstifta bort rättigheter som skyddas genom utträdesavtalet. Om det brittiska parlamentet i framtiden beslutar att upphäva lagstiftning som ger verkan åt EU-medborgares rättigheter i den brittiska rättsordningen, skulle detta strida mot utträdesavtalet och framkalla de effekter av en överträdelse som fastställs i utträdesavtalet och i internationell rätt.



Kommer det att finnas en oberoende nationell myndighet för övervakning av utträdesavtalet?

I Storbritannien kommer genomförandet och tillämpningen av den del av utträdesavtalet som rör medborgarrättigheter att övervakas av en oberoende nationell myndighet.

Denna brittiska myndighets befogenheter och funktioner, inbegripet behörigheten att utföra undersökningar grundade på medborgarnas klagomål, är fastställda i utträdesavtalet och motsvarar kommissionens befogenheter enligt fördragen. Denna myndighet har också rätt att väcka talan vid behöriga brittiska domstolar i samband med medborgares klagomål i syfte att vidta lämpliga åtgärder.

Myndigheten, liksom kommissionen, kommer varje år att rapportera till den särskilda kommitté för medborgerliga rättigheter som inrättats genom utträdesavtalet om dess verksamhet i samband med genomförandet av medborgerliga rättigheter enligt avtalet, inbegripet de mottagna klagomålen antal och art.

EU-domstolens behörighet upphör om åtta år. Betyder det att även mina rättigheter upphör efter övergångsperiodens slut?

Dina rättigheter enligt utträdesavtalet är livslånga (*men kan upphöra att gälla i vissa fall, t.ex. efter lång frånvaro från värdlandet*).

Visserligen kommer Storbritanniens domstolar bara att kunna be EU-domstolen om hjälp att tolka utträdesavtalet i åtta år, men det kommer att vara tillräckligt länge för att domstolen ska kunna meddela domar på de viktigaste punkterna.

Andra aspekter av utträdesavtalet är inte tidsbegränsade, t.ex. individernas förmåga att direkt förlita sig på att utträdesavtalet har företrädare framför oförenlig nationell lagstiftning eller åtgärder, eller skyldigheterna för brittiska förvaltnings- och rättsliga myndigheter att anpassa sig till EU-domstolens relevanta rättspraxis som gällde före övergångsperiodens slut och att ta vederbörlig hänsyn till framtida rättspraxis som utvecklats efter övergångsperiodens slut.

Jag har förstått att kraven för uppehållsrätt kommer att baseras på begrepp i EU-lagstiftningen om fri rörlighet, så som de tolkas av EU-domstolen, men vad gäller om Storbritannien inte har införlivat EU-lagstiftningen om fri rörlighet korrekt, så att de använder en felaktig tolkning?

Utträdesavtalet är tydligt på denna punkt: i de fall där kriterierna för uppehållsrätt baseras på begrepp i EU-lagstiftningen om fri rörlighet måste de tolkas i enlighet med de avgöranden EU-domstolen gjort före övergångsperiodens slut.



Om Storbritannien förlitar sig på en felaktig tolkning av EU-lagstiftningen som strider mot sådana avgöranden måste EU-domstolens tolkning gälla.

Dessutom måste de brittiska domstolarna ta vederbörlig hänsyn till EU-domstolens tolkningar efter övergångsperiodens slut.



5. In- och utreseregler

Kommer jag att kunna resa till Storbritannien efter brexit?

Fram till övergångsperiodens slut kan EU-medborgare och brittiska medborgare fortsättningsvis resa fritt, med ett giltigt pass eller identitetskort.

Efter övergångsperiodens slut kommer de EU-medborgare eller brittiska medborgare som har bott i värdlandet före övergångsperiodens slut att kunna lämna värdlandet och återkomma med sitt giltiga pass eller identitetskort. Deras familjemedlemmar från länder utanför EU kommer att ha samma rättigheter med ett giltigt pass.

Observera att värdlandet fem år efter övergångsperiodens slut inte längre kan godta identitetskort som inte överensstämmer med tillämpliga internationella standarder med anknytning till biometrisk identifiering.

Inreseregler till Storbritannien för andra EU-medborgare (*de som inte bodde i Storbritannien vid övergångsperiodens slut*) och till EU för brittiska medborgare faller utanför utträdesavtalet.

Kan jag, som litauisk medborgare bosatt i Storbritannien, omfattas av inresevisumkrav i framtiden?

Nej, inte om du är innehavare av en giltig brittiskt handling som visar din nya uppehållsrätt enligt utträdesavtalet.

Jag kommer från Luxemburg. Jag bor inte i Storbritannien, men jag besöker regelbundet landet – kommer jag att behöva ett inresevisum?

Om du behöver ett inresevisum efter övergångsperiodens slut eller inte beror på de framtida regler som kommer att införas i Storbritannien.

Jag är britt och bor i Bulgarien. Min kinesiska maka har precis börjat sin universitetsutbildning i Melbourne. Vilka visumregler gäller för henne 2025 när hon ska bo hos mig i Bulgarien?

Om man antar att kinesiska medborgare kommer att omfattas av visumkrav 2025, kommer din maka fortfarande att skyddas genom utträdesavtalet, som garanterar att hennes inresevisum ska utfärdas kostnadsfritt och på grundval av ett påskyndat förfarande.



6. Brottslighet och missbruk

Jag har bott och arbetat i Storbritannien i elva år. För ett par år sedan dömdes jag för ett brott till fem månader i fängelse. Kommer fängelsestraffet att påverka mina rättigheter?

Begångna brott kan påverka uppehållsrätten både enligt nu gällande [EU-lagstiftning om fri rörlighet](#) och enligt utträdesavtalet. För brott som begicks före övergångsperiodens slut tillämpas nu gällande regler i [direktivet om fri rörlighet](#) (kapitel VI).

Detta innebär att alla beslut som påverkar uppehållsrätten och som grundar sig på brott begångna före övergångsperiodens slut måste fattas efter en bedömning i varje enskilt fall, och endast de lagöverträdare vars personliga beteende utgör ett verkligt, faktiskt och tillräckligt allvarligt hot mot ett grundläggande samhällsintresse får utvisas.

Vad kommer att hända med de EU-medborgare som tillåts stanna i Storbritannien enligt utträdesavtalet och som begår ett brott?

Brott som begåtts efter övergångsperiodens slut kommer att omfattas av nationell lagstiftning.

I Storbritannien innebär detta för närvarande att de som begår ett brott som har lett till fängelse i tolv månader eller mer riskerar utvisning. De kommer att ha rätt att överklaga och få en omprövning av målet vid en oberoende domstol.

Jag är orolig för att många kommer att försöka fuska och felaktigt påstå att de omfattas av utträdesavtalet. Vilka skyddsåtgärder kommer myndigheterna att ha?

Alla de skyddsåtgärder som medlemsländerna nu har enligt [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) för att skydda mot missbruk och bedrägerier kommer att återges i utträdesavtalet. Medlemsländerna kommer att kunna vidta nödvändiga åtgärder för att neka, avsluta eller dra tillbaka en rättighet i kraft av utträdesavtalet i händelse av missbruk av rättigheterna eller bedrägeri, t.ex. skenäktenskap, förfalskning av handlingar eller oriktig framställning av sakförhållande som är avgörande för uppehållsrätten. Åtgärderna måste vara proportionerliga och de måste gå att överklaga till domstol.

Kommer brittiska myndigheters beslut grundade på rättighetsmissbruk att medföra förlust av rätten att överklaga?

Missbruk eller bedrägeri kan leda till att man förlorar uppehållsrätten men aldrig till att man förlorar rätten att överklaga. I dag får värdlandet begränsa rätten till fri rörlighet för EU-medborgare som bevisligen har missbrukat [EU-lagstiftningen](#) (t.ex. genom skenäktenskap). När missbruk eller bedrägeri har bevisats av nationella myndigheter har de berörda personerna



fullständiga rättigheter att överklaga ett beslut som begränsar deras uppehållsrätt på dessa grunder, inbegripet rätten att stanna medan överklagandet pågår, inom ramen för artikel 31.2 i [direktivet om fri rörlighet](#).

Enligt utträdesavtalet får de brittiska myndigheterna genomföra systematiska brottslighets- och säkerhetskontroller av alla som ansöker om ny uppehållsrätt i Storbritannien. Är detta möjligt?

Ja. Brexit är en mycket speciell situation, eftersom de brittiska myndigheterna kommer att behöva fatta avgörande beslut om huruvida personerna i fråga ska ha en ny brittiskt uppehållsrätt enligt utträdesavtalet för resten av livet.

I det sammanhanget är det rimligt att Storbritannien inför ett nytt ansökningsförfarande för dem som vill ha den nya uppehållsrätten i Storbritannien, eller i stället omfattas av de brittiska invandringsbestämmelserna. Det betyder att Storbritannien efter övergångsperiodens slut kommer att kunna avlägsna de EU-brottslingar som begått sina brott före övergångsperiodens slut endast då de skulle kunna avlägsna dem nu.

Jag har fortkörnings- och parkeringsböter i Storbritannien, och de visas inte i mitt kriminalregister. Behöver jag informera de brittiska myndigheterna om detta?

Nej, du behöver bara redovisa de brittiska fällande domar i brottmål som finns i ditt brittiska kriminalregister.



7. Administrativa förfaranden

Det finns en ny uppehållsrätt i Storbritannien som kallas "status som bofast". Kommer den att gälla för EU-medborgare efter övergångsperiodens slut och vad innebär den?

Alla EU-medborgare och deras familjemedlemmar som är bosatta i Storbritannien kommer att behöva ansöka om rätt att få stanna i landet inom sex månader efter övergångsperiodens slut.

De brittiska myndigheterna tillhandahåller information för EU-medborgare och deras familjemedlemmar på webbplatsen <https://www.gov.uk/settled-status-eu-citizens-families>.

I egenskap av EU-medborgare bosatt i Storbritannien behöver jag inte ansöka om intyg om uppehållsrätt nu. Är jag skyldig att göra det efter övergångsperiodens slut? Varför?

Till skillnad från i dag måste alla EU-medborgare och deras familjemedlemmar som bor i Storbritannien erhålla den nya uppehållsrätten enligt brittisk lag som rättsligt villkor för fortsatt vistelse i Storbritannien. Du kommer att kunna styrka din rätt att uppehålla dig i landet inte bara för de brittiska myndigheterna eller polisen, utan även för banker, arbetsgivare, hyresvärdar eller andra.

Kommer EU-medborgare med den nya uppehållsrätten i Storbritannien att förlora sina nuvarande rättigheter?

De faktiska villkor enligt vilka medborgarna kommer att få ny uppehållsrätt i Storbritannien motsvarar i huvudsak de villkor som fastställs i dagens [EU-lagstiftning om fri rörlighet](#) för att erhålla eller förlora uppehållsrätten. Det kommer inte att finnas något utrymme för de brittiska myndigheterna att avslå en ansökan på grunder som inte är tillåtna enligt [nu gällande EU-regler](#). Ingen som har rätt till skydd kommer att lämnas åt sitt öde.

Villkoren för den nya statusen kommer på ett sätt att vara generösare än i nu gällande [EU-lagstiftning om fri rörlighet](#), eftersom EU-medborgare och deras familjemedlemmar kommer att kunna vara borta från Storbritannien i fem år utan att förlora sin nya permanenta uppehållsrätt (*enligt nuvarande regler endast två år*). Men precis som nu kan EU-medborgare förlora sin nya uppehållsrätt om de begår brott i Storbritannien. Om brottet begås efter övergångsperiodens slut kommer beslutet om följderna att fattas enligt brittisk lag och alla de inskränkningar i kraft av nationell och internationell rätt som är tillämpliga i Storbritannien.



Jag har inte förstått vilka krav de brittiska myndigheterna kommer att ställa på EU-medborgare som bor i Storbritannien när de beslutar om den nya uppehållsrätten. Kan ni förklara?

De krav som kommer att ställas för att en EU-medborgare ska få stanna i Storbritannien kommer inte att skilja sig från de som fastställs i den gällande [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#). Detta säkerställer att alla EU-medborgare som skulle ha uppehållsrätt enligt [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) kommer att uppfylla kraven för den nya uppehållsrätten i Storbritannien och att EU-medborgare som skulle ha permanent uppehållsrätt enligt [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) kommer att vara berättigade till permanent uppehållsrätt i Storbritannien.

När måste jag senast ansöka om status som bofast eller provisorisk status som bofast?

Personer som lagligen har bott i Storbritannien före övergångsperiodens slut, och nära familjemedlemmar som flyttar till landet för att bo med en familjemedlem som är EU-medborgare mellan den 1 januari och den 30 mars 2021, har till och med den 30 juni 2021 (*sex månader efter övergångsperiodens slut*) på sig att ansöka om ny uppehållsrätt i Storbritannien.

Familjemedlemmar som omfattas av utträdesavtalet och flyttar till sina släktingar i Storbritannien efter den 31 mars 2021 har från ankomsten tre månader på sig att registrera sig för att få rätt att bosätta sig i landet.

Under den tiden och fram till dess att det fattas beslut om ansökan har de kvar sin nuvarande uppehållsrätt.

Vad kommer att hända om de brittiska myndigheterna tar väldigt lång tid på sig att besluta om min ansökan om den nya uppehållsrätten?

När ansökan har lämnats in och du har fått ett ansökningsbevis kommer du att kunna stanna och behålla alla nuvarande rättigheter i landet tills beslutet fattas. Om ansökan avslås har du rätt att överklaga och stanna tills överklagandet är färdigbehandlat.

Kommer det att finnas något skydd för dem som lämnar in sin ansökan för sent?

De brittiska myndigheterna kommer att förhålla sig pragmatiskt till ansökningar som lämnats in för sent. De kommer att godta ansökningar där det fanns rimliga skäl till att den försenades. Den som lämnar in sin ansökan för sent och inte får den godkänd kommer fortfarande att kunna be en oberoende brittisk domstol att överpröva avslaget.



Vilket är sista ansökningsdatum för familjemedlemmar som anländer efter övergångsperiodens slut när de ansöker om den nya statusen?

De kommer att ha tre månader efter ankomsten på sig att ansöka om ny uppehållsrätt. De vars ansökningar från utlandet inkluderar en ansökan om ny uppehållsrätt i Storbritannien tillsammans med deras inresevisum, behöver inte – om ansökningarna godkänns – ansöka på nytt i Storbritannien.

Finns det några skyddsåtgärder som skyddar dem som vill ansöka om ny uppehållsrätt, men kan inte göra det eftersom det brittiska systemet inte fungerar?

Ja. Utträdesavtalet garanterar att sexmånadersfristen efter övergångsperiodens slut (*under vilken du måste ansöka om ett nytt uppehållstillstånd*) förlängs automatiskt med ett år i fall då Storbritannien meddelar att tekniska problem hindrar myndigheterna från att registrera ansökan eller från att utfärda ansökningsbeviset. Under denna förlängda tid är uppehållsrätten oförändrad.

Jag har redan ett intyg om permanent uppehållsrätt utfärdat av de brittiska myndigheterna förra året. Jag hoppas verkligen att personer som jag kommer att tillåtas stanna utan något krångel.

Ja. Du måste ansöka om ny permanent uppehållsrätt i Storbritannien, men eftersom du redan har permanent uppehållsrätt i Storbritannien enligt nu gällande [EU-lagstiftning om fri rörlighet](#) kommer ansökningsförfarandet att vara enkelt. Du kommer bara att behöva visa upp ett pass eller ett id-kort, ange eventuella icke avtjänade domar i brottmål som finns i ditt kriminalregister i det aktuella landet och styrka att du fortfarande bor i Storbritannien. Ditt nya uppehållsrätt i Storbritannien är kostnadsfritt.

Jag är berättigad till permanent uppehållsrätt i Storbritannien, men jag har inte brytt mig om att ansöka om ett intyg om detta. Ska jag ansöka före övergångsperiodens slut?

Du behöver inte någon sådan handling för att få permanent uppehållsrätt i Storbritannien före övergångsperiodens slut. Om du bara vill bekräfta din rätt att bo i Storbritannien efter övergångsperiodens slut rekommenderar de brittiska myndigheterna dig att vänta på det nya systemet för uppehållsrätt, som de räknar med att börja tillämpa före den 29 mars 2019.



Jag är verkligen rädd för att det nya ansökningsförfarande som de brittiska myndigheterna skapar för EU-medborgare kommer att vara en mardröm. Hur har EU skyddat mina rättigheter i förhandlingarna?

Storbritannien kommer att utforma ett nytt ansökningssystem med transparenta, smidiga och effektiva rutiner för att undvika onödig byråkrati. De kommer inte att likna de nuvarande rutinerna för att ansöka om permanent uppehållsrätt.

Ansökningsformulären kommer att vara kortfattade, enkla, användarvänliga och anpassade till utträdesavtalet.

I utträdesavtalet preciseras att Storbritannien inte får kräva mer än vad som är strängt nödvändigt och proportionerligt för att fastställa om kraven för uppehållsrätt är uppfyllda. Utträdesavtalet innehåller liknande bestämmelser som bestämmelserna om beviskrav i [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#).

Att döma av dagens tillämpning av EU-lagstiftningen om fri rörlighet i Storbritannien är jag orolig för att det nya systemet inte kommer att fungera i praktiken.

Storbritannien har lämnat utförlig information om vilka åtgärder man kommer att vidta för att genomföra utträdesavtalet i praktiken (se <https://www.gov.uk/settled-status-eu-citizens-families>). Uppgifterna om detta anges i utträdesavtalet. Detta administrativa system kommer att vara smidigt, transparent, enkelt och inte leda till onödig byråkrati.

För att EU-medborgarna ska ha ett konkret skydd har vi genom utträdesavtalet sett till att alla rättssäkerhetsgarantier i [direktivet om fri rörlighet](#) kommer att gälla. Detta innebär en rätt att överklaga alla beslut som begränsar uppehållsrätten. Det innebär också att en berörd EU-medborgare behåller alla rättigheter enligt utträdesavtalet tills ett slutgiltigt beslut har fattats, dvs. inklusive ett lagakraftvunnet domstolsavgörande efter ett överklagande.

Jag ansökte om ett EU-uppehållskort i Storbritannien för två år sedan. Jag lämnade in nästan hundra sidor av handlingar för att vara säker på att de brittiska myndigheterna förstod att jag uppfyller kraven. Jag vill inte gå igenom samma sak en gång till. Kommer det att bli annorlunda den här gången?

Ja. För att få ny uppehållsrätt kommer det inte att krävas mer än vad som är strängt nödvändigt och proportionerligt för att fastställa om kraven för uppehållsrätt är uppfyllda. Utträdesavtalet innehåller liknande bestämmelser som bestämmelserna om beviskrav i [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#). Samtidigt kommer de brittiska myndigheterna att försöka



använda uppgifter som de redan har (t.ex. uppgifter om inbetald skatt på lön) för att minska mängden bevis som måste lämnas in.

Med andra ord kommer sökande bara att behöva lämna minsta möjliga mängd bevis för att styrka att de uppfyller kraven för den nya uppehållsstatusen (för en arbetstagare innebär detta ett pass eller ett id-kort, bevis på att han eller hon har arbetat i Storbritannien i sammanlagt fem år och bevis på att han eller hon fortfarande bor i Storbritannien). De måste också ange eventuella icke avtjänade domar i brottmål som finns i deras kriminalregister i det aktuella landet.

Jag tycker att Storbritanniens förfaranden vid invandring är alldeles för krångliga. Kommer det att finnas några regler eller garantier som hjälper mig med ansökan?

De brittiska myndigheterna kommer att arbeta tillsammans med dem som ansöker om den nya uppehållsrätten i Storbritannien för att hjälpa dem att styrka sin rätt och för att undvika misstag och utelämnanden som kan påverka beslutet om ansökan. De brittiska myndigheterna kommer att ge de sökande möjlighet att lämna kompletterande uppgifter eller rätta till eventuella brister om det förefaller röra sig om ett enkelt förbiseende. Man kommer att vara flexibel när det gäller bevis och göra det möjligt för de brittiska myndigheterna att göra en fördelaktig bedömning av ansökan om det är lämpligt.

De brittiska myndigheterna kommer att arbeta tillsammans med de sökande och hjälpa dem att styrka sin rätt till den nya brittiska uppehållsrätten. Mindre gynnade sökande kommer att kunna vända sig till stödinstitanser av det slag som finns redan nu i Storbritannien, t.ex. i lokala bibliotek.

Eftersom jag reser mycket vill jag verkligen inte lämna in mitt ursprungliga pass med min ansökan om den nya brittiska uppehållsrätten och vara utan det. Vad kan jag göra?

Samtidigt som utträdesavtalet garanterar att många styrkande handlingar kan lämnas in som kopior, kommer de nationella myndigheterna fortfarande att kunna kräva att ett giltigt pass eller identitetskort visas upp tillsammans med ansökan. Då identitetskorten vanligtvis behålls medan ansökan behandlas har du dock rätt att begära att ditt identitetskort returneras innan beslutet om ansökan fattas.

Kan jag lämna in kopior – dvs. inte original – av styrkande handlingar?

Ja. Styrkande handlingar förutom pass eller identitetskort kan lämnas in som kopior. De nationella myndigheterna kan i särskilda fall kräva att vissa handlingar ska tillhandahållas som original om det finns ett rimligt tvivel om deras äkthet.



Vissa ansökningar om invandring är mycket dyra i Storbritannien. Hur mycket kommer de brittiska myndigheterna att ta betalt av EU-medborgare och deras familjemedlemmar när de ansöker om ny uppehållsrätt efter övergångsperiodens slut?

Ny uppehållsrätt i Storbritannien kommer att utfärdas kostnadsfritt (*detta gäller dem som har ett giltigt intyg om permanent uppehållsrätt utfärdat enligt [EU-lagstiftningen om fri rörlighet före övergångsperiodens slut](#)*) eller för en kostnad som inte får överstiga de avgifter landets egna medborgare betalar för liknande handlingar. Storbritannien har meddelat att alla över 16 år som ansöker om status som bofast kommer att behöva betala 65 pund. För personer under 16 år kommer avgiften att vara 32,50 pund. (<https://www.gov.uk/settled-status-eu-citizens-families>).

Jag är gift och vi har tre barn. Kommer våra ansökningar att behandlas separat eller tillsammans?

Utträdesavtalet garanterar att ansökningar från familjer som gjorts samtidigt kommer att behandlas tillsammans.

Jag har hört att Storbritannien ska utfärda intyg om uppehållsrätt enligt utträdesavtalet i digital form. Vad innebär det?

Intyg om uppehållsrätt enligt utträdesavtalet kan utfärdas som ett fysiskt dokument (*t.ex. som plastkort med säkerhetsfunktioner*) eller i digital form. Det digitala dokumentet kommer att baseras på ett register som hålls i en digital databas som sköts av de brittiska myndigheterna.

I dag kan EU-medborgare överklaga beslut av de brittiska myndigheterna. Kommer denna rättighet att skyddas efter övergångsperiodens slut?

Ja, rättigheten ingår helt och fullt i utträdesavtalet.

Vad kommer att hända med de EU-medborgare som får avslag av de brittiska myndigheterna på sina ansökningar om ny uppehållsrätt? Kommer de att kunna stanna medan deras överklagande avgörs?

EU-medborgare som får avslag på sina ansökningar om ny uppehållsrätt i Storbritannien efter övergångsperiodens slut kommer att kunna överklaga beslutet. De kommer att behålla sin uppehållsrätt tills beslutet – *eller överklagandet* – vinner laga kraft. Som för närvarande är fallet enligt [EU-lagstiftningen om fri rörlighet](#) kommer de brittiska myndigheterna i undantagsfall (*t.ex. när beslutet är baserat på nödvändiga hänsyn till allmän säkerhet*) att kunna utvisa sökande som har fått avslag redan innan en slutgiltig dom har meddelats, men



man får inte hindra den enskilde från att lägga fram sitt försvar personligen, förutom i undantagsfall när personens närvaro i Storbritannien kan orsaka allvarliga problem för den allmänna ordningen eller den allmänna säkerheten.

Måste jag vänta till övergångsperiodens slut för att ansöka om en ny uppehållsrätt i Storbritannien?

Nej. Du kommer att kunna ansöka om ny uppehållsrätt och ett intyg som styrker detta redan före övergångsperiodens slut. De brittiska myndigheterna har för avsikt att börja tillämpa ett frivilligt ansökningssystem före den 29 mars 2019. Du kommer att kunna ansöka och få din ansökan behandlad i enlighet med alla skyddsåtgärder i utträdesavtalet.

Vad är skillnaden mellan det frivilliga systemet och det obligatoriska systemet?

Det obligatoriska systemet kommer formellt att börja tillämpas först efter övergångsperiodens slut när den nya uppehållsstatusen blir en förutsättning för rätten att bosätta sig enligt utträdesavtalet. EU-medborgare och deras familjemedlemmar som anländer före övergångsperiodens slut kommer att ha sex månader efter övergångsperiodens slut att ansöka om den nya uppehållsrätten.

Det frivilliga systemet kommer att finnas tillgängligt redan före brexit. EU-medborgare och deras familjemedlemmar kommer att kunna beviljas den nya uppehållsrätten, men det kommer inte att påverka din rätt till fri rörlighet under övergångsperioden.

Vad händer om min ansökan enligt det frivilliga systemet beviljas?

Samtidigt som beslutet att bevilja din ansökan – *tekniskt sett* – inte kommer att ha någon rättslig verkan enligt utträdesavtalet före övergångsperiodens slut (*se det som ett uppskjutet beslut som fattades 2019 som garanterar att du kommer att få rättigheter från och med 2021*), kommer du att kunna vara säker på att du kommer att få ny uppehållsrätt i Storbritannien när övergångsperioden väl är slut. Under övergångsperioden kommer de brittiska myndigheterna bara att kunna dra tillbaka denna uppehållsrätt av skäl som rör allmän ordning.

Vad händer om min ansökan enligt det frivilliga systemet inte godkänns?

Du kommer fortfarande att kunna stanna kvar i Storbritannien till övergångsperiodens slut om du uppfyller villkoren i [direktivet om fri rörlighet](#). Du kommer att kunna ansöka igen enligt det frivilliga systemet fram till övergångsperiodens slut eller redan under sexmånadersperioden efter övergångsperiodens slut.



Kan jag överklaga avslaget av min ansökan enligt det frivilliga systemet?

Ja, alla överklagandeförfaranden kommer att finnas tillgängliga.

Jag är en brittisk medborgare som är bosatt i ett EU-land. Vilka administrativa förfaranden måste jag följa?

Detta beror på i vilket EU-land du är bosatt. Vissa EU-länder kommer att tillämpa ett system som motsvarar det som Storbritannien tillämpar. Detta innebär att man måste lämna in en ny ansökan om ny uppehållsrätt enligt utträdesavtalet för att man ska få rätt att lagligt bosätta sig i landet. Andra EU-länder kommer att tillämpa ett system som motsvarar den situation som gäller enligt [direktivet om fri rörlighet](#). Detta innebär att man inte kommer att behöva ansöka om ny uppehållsrätt för att lagligt få bosätta sig i landet enligt utträdesavtalet.

Du bör kontakta myndigheterna i det EU-land där du är bosatt för att få information om vilket förfarande som gäller.



8. Yrkeskvalifikationer

- *Yrkeskvalifikationer enligt gällande EU-lagstiftning*

Vad är yrkeskvalifikationer?

Yrkeskvalifikationer är särskilda kvalifikationskrav som en person behöver ha enligt lag för att få tillgång till eller utöva ett reglerat yrke eller att delta i reglerad verksamhet i ett visst land.

Kvalifikationskraven varierar mellan yrken. De kan också variera för samma yrke eller verksamhet mellan länder.

Yrkeskvalifikationer kan vara särskilda studier, utbildningar och/eller yrkeserfarenhet. De kan styrkas genom t.ex. relevanta examensbevis, intyg eller behörighetsbevis och/eller yrkeserfarenhet.

Vad händer i dag med kvalifikationer som är erkända i ett medlemsland om man bosätter sig i ett annat medlemsland?

Som EU-medborgare har du rätt att utöva ett reglerat yrke, som egenföretagare eller som anställd, i ett annat medlemsland än det där du har förvärvat dina kvalifikationer.

Yrkespersoner (*t.ex. sjukgymnaster*) som har utbildats och erhållit sina kvalifikationer i ett medlemsland och som väljer att flytta och arbeta i ett annat som reglerar tillgången till och utövandet av detta yrke, måste i det andra medlemslandet erhålla erkännande av sina kvalifikationer innan de kan arbeta där.

Enligt EU-systemet är EU-länder som reglerar särskilda yrken skyldiga att på strikta villkor bedöma de kvalifikationer som erhållits i andra EU-länder i syfte att bevilja erkännande och tillåta tillgång till deras yrke.

I ett fåtal yrken (*läkare, sjuksköterskor, tandläkare, veterinärer, barnmorskor, apotekare och arkitekter*) finns det ett system för automatiskt erkännande grundat på gemensamma minimikrav på utbildning. Dessutom kan ett antal yrken främst inom hantverk, industri och handel dra fördel av automatiskt erkännande grundat på erfarenhet, om vissa villkor är uppfyllda.

För övriga yrken kan det mottagande EU-landet vidta kompensationsåtgärder för den invandrande yrkesutövaren, förutsatt att det finns objektiva väsentliga skillnader mellan yrkeskvalifikationerna och de kvalifikationer som krävs i det mottagande EU-landet.

Det medlemsland där erkännande söks måste fatta ett relevant beslut inom strikta tidsfrister. Sådana beslut kan överklagas enligt den nationella lagstiftningen, de kan inte vara godtyckliga och måste vara helt förenliga med EU-lagstiftningen.



Slutligen kan vissa särskilda regler tillämpas på yrken som omfattas av utträdesavtalet, t.ex. advokater.

Detta EU-system gäller inte erkännande av ansökningar från medborgare i länder utanför EU, om inte särskilda arrangemang föreskriver sådan assimilering, t.ex. bestämmelser som gäller för EES- och schweiziska medborgare.

Kvalifikationer som EU-medborgare förvärvat i länder utanför EU omfattas endast av EU-systemet om de likställs med EU-kvalifikationer. Detta görs efter tre års yrkesutövning i det medlemsland som först erkände dem.

Vad händer i dag för kvalifikationer som är erkända i ett medlemsland om du tillfälligt eller tillfälligt tillhandahåller en tjänst i ett annat medlemsland?

För de flesta yrken tillåter EU-lagstiftningen endast att det medlemsland där tjänsten ska tillhandahållas kan begära en förhandsunderrättelse av de berörda yrkesverksamma. Underrättelsen kan lämnas in en gång per år (*eller en gång var 18:e månad när det gäller det europeiska yrkeskortet*) och kan åtföljas av ett begränsat antal intyg.

Ingen förhandskontroll av kvalifikationer av det medlemsland där tjänsten ska tillhandahållas är tillåten, med särskilt undantag för tjänsteverksamheter som skulle kunna orsaka svåra skador på hälsa eller säkerhet för människor. En sådan kontroll bör inte vara mer långtgående än vad som är nödvändigt för detta särskilda ändamål.

Dessutom får det inte förekomma någon förhandskontroll av kvalifikationer för yrken som läkare, sjuksköterskor, tandläkare, veterinärer, barnmorskor, apotekare och arkitekter m.fl., som omfattas av systemet för automatiskt erkännande. Endast en tidigare årlig underrättelse kan krävas.

- *Yrkeskvalifikationer enligt utträdesavtalet*

Kommer Storbritanniens utträde ur EU att påverka denna situation?

Brittiska medborgare kommer inte längre vara EU-medborgare och brittiska kvalifikationer kommer inte längre att vara EU-kvalifikationer.

Den ovan nämnda EU-rättssystemet kommer inte längre att gälla för de berörda personerna och det kommer inte längre att gälla i Storbritannien.

Alla frågor som hör samman med erkännandet av deras kvalifikationer och möjligheten att tillhandahålla yrkesmässiga tjänster i något EU-land eller i Storbritannien kommer att behandlas enligt nationella regler och villkor utan att de rättigheter som följer av EU-lagstiftningen tillgodoses.



Vad innebär utträdesavtalet?

Huvudsyftet med utträdesavtalet är att EU-medborgare och brittiska medborgare som lagligen bor i ett värdland vid övergångsperiodens slut och tidigare har fått sina kvalifikationer i den staten erkända enligt en särskild förteckning över EU-instrument att de inte ska påverkas av brexit vad gäller giltigheten av erkännandet av deras kvalifikationer och deras tillstånd att utöva verksamhet där.

Detsamma skulle vara nödvändigt för yrkesutövande som vid övergångsperiodens slut är gränsarbetare och kan ha fått sina kvalifikationer erkända och tillstånd att utöva verksamhet i den stat där de är gränsarbetare.

Utträdesavtalet omfattar även pågående ansökningar från dessa personer om erkännande.

Utträdesavtalet garanterar inte brittiska yrkesutövande som är etablerade i något EU-land rätten att använda sig av EU-lagstiftningen för att få ytterligare erkännanden av sina kvalifikationer efter övergångsperiodens slut, vare sig det är i deras hemmedlemsland eller i något annat EU-land, eller att tillhandahålla tillfälliga tjänster i någon av dem.

Genom utträdesavtalet bibehålls inte giltigheten i övriga EU hos tillstånd som utfärdats av brittiska myndigheter inom vissa sektorer, särskilt transportsektorn, som har ett alleuropeiskt värde på den inre marknaden, eller giltigheten i Storbritannien hos sådana typer av tillstånd som utfärdats av myndigheter i EU:s medlemsländer.

Jag är en brittisk arkitekt och bor och arbetar i Estland. Kommer jag att kunna fortsätta att utöva mitt yrke?

Ja. Om du har fått dina yrkeskvalifikationer erkända i det land där du bor eller, när det gäller gränsarbetare, där du arbetar, kan du räkna med att beslutet om erkännande tillåter dig att fortsätta din yrkesverksamhet.

Detsamma skulle gälla för en estnisk arkitekt som bor och arbetar i Storbritannien.

Jag är en brittisk sjukgymnast som bor i Belgien och arbetar i Luxemburg där mina kvalifikationer har erkänts. Kommer jag att kunna dra nytta av EU-lagstiftningen och fortsätta att tillhandahålla mina tjänster som gränsarbetare i Luxemburg?

Ja. Om du har fått dina yrkeskvalifikationer erkända i det land där du bor eller, när det gäller gränsarbetare, där du arbetar, kan du räkna med att beslutet om erkännande tillåter dig att fortsätta din yrkesverksamhet.

Detsamma skulle gälla en belgisk sjukgymnast som bor i Irland och arbetar i Storbritannien där han/hon har fått sina kvalifikationer erkända.



Jag är en brittisk veterinär och bor och arbetar i Belgien. Kommer jag att kunna dra nytta av EU-lagstiftningen och fortsätta att tillhandahålla tillfälliga tjänster i andra EU-länder efter övergångsperiodens slut?

Nej. Du kommer inte att kunna förlita dig på EU-lagstiftningen för att tillhandahålla, eller fortsätta att tillhandahålla, sådana tjänster.

Möjligheten att tillhandahålla sådana tjänster och särskilda villkor för detta kommer att bestämmas av lagstiftningen och politiken i det berörda EU-landet.

Jag är irländsk medborgare. Jag har ansökt om erkännande av mina kvalifikationer i Storbritannien. Vad händer om jag inte får något beslut före övergångsperiodens slut?

Om du före övergångsperiodens slut har ansökt om erkännande i det EU-land där du bor eller, när det gäller gränsarbetare, där du arbetar, kommer förfarandet för erkännandet av de kvalifikationerna att slutföras enligt de EU-regler som gällde före övergångsperiodens slut. Detta bör innebära att erkännandet kan slutföras och att du får ditt erkännande, förutsatt att din ansökan var berättigad.

Detsamma gäller för en brittisk medborgare som har ansökt om erkännande av sina kvalifikationer i ett EU-land.

Jag är en engelsk advokat bosatt i Belgien och registrerades hos Bryssels advokatsamfund före övergångsperiodens slut. Hur kommer min situation att se ut efter övergångsperiodens slut?

Din situation beror på vilken typ av registrering du har.

Om du för närvarande är registrerad som EU-advokat, dvs. enligt ditt hemlands yrkestitel (England och Wales, Skottland eller Nordirland), kommer du inte längre kunna tillhandahålla tjänster med stöd av EU-lagstiftningen i EU, däribland Belgien. Din situation kommer att bero på de regler som medlemsländerna tillämpar i fråga om etablering och tjänster som tillhandahålls av advokater från länder utanför EU på deras territorier.

Om du däremot är registrerad som belgisk advokat (*dvs. dina kvalifikationer har erkänts i Belgien antingen enligt direktivet om yrkeskvalifikationer eller enligt de särskilda reglerna i direktivet om etablering av advokatverksamhet*) och du bor i Belgien eller arbetar som gränsarbetare där vid övergångsperiodens slut, garanteras dina registrerings-, medlems- och praxisrättigheter i Belgien. Du kommer dock inte längre att kunna förlita dig på ovanstående direktiv när det gäller din rätt att vistas i och tillhandahålla tjänster i ett annat EU-medlemsland.

Samma sak skulle gälla för en belgisk advokat i Storbritannien.



Jag är finsk medborgare och bor i Finland. Jag läser för närvarande en kurs på en lokal institution som har ett franchiseavtal med ett brittiskt universitet. Efter avslutade studier får jag ett brittiskt examensbevis. Hur bedöms mina kvalifikationer om mitt examensbevis erhålls efter övergångsperiodens slut?

Eftersom ditt examensbevis utfärdas av en brittisk institution (*ett brittiskt universitet eller ett brittiskt yrkesinstitut*) kommer din kvalifikation att vara en icke-EU-kvalifikation och kommer inte att omfattas av EU:s system för erkännande.

Villkoren för ett eventuellt erkännande av dina kvalifikationer beror på den nationella lagstiftningen i det EU-land där du kommer att ansöka om erkännande, antingen Finland, som i det här fallet, eller ett annat EU-land dit EU-medborgaren flyttar.



9. Social trygghet

Jag är spansk och jobbar i Storbritannien. Vad kommer att hända med mitt socialförsäkringsskydd efter övergångsperiodens slut?

När det gäller reglerna för social trygghet är syftet med utträdesavtalet att säkerställa att allt kommer att vara som nu. [De nuvarande EU-reglerna](#) kommer att fortsätta att gälla. Det betyder till exempel följande:

- Storbritannien fortsätter att vara behörigt för dina **sociala förmåner** – du betalar avgifter i Storbritannien och har rätt till brittiska förmåner utan någon diskriminering.
- Du har **tillgång till sjukvård i Storbritannien** på samma villkor som medborgare i Storbritannien.
- **Om du åker på semester i EU** kommer du att kunna använda ett europeiskt sjukförsäkringskort utfärdat i Storbritannien.
- **Om dina barn bor i Spanien** och du har rätt till brittiska familjeförmåner, fortsätter du att få dem utan någon minskning som om barnen bodde med dig i Storbritannien (se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=863&langId=sv> för mer information).
- **Om du har barn efter övergångsperiodens slut** och du har rätt till familjeförmåner enligt Storbritanniens lagstiftning, får du förmånerna även om barnen bor i t.ex. Spanien (för mer information se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=863&langId=sv>).
- **Om du blir arbetslös** efter övergångsperiodens slut har du rätt till brittisk arbetslöshetsersättning, och du kommer att kunna ta med dig dessa förmåner under den tillåtna tiden om du söker jobb i ett EU-medlemsland (se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=862&langId=sv> för mer information).
- **När du pensionerar dig** efter övergångsperiodens slut har du rätt till brittisk pension enligt de villkor som anges i den nationella lagstiftningen:
 - Om du inte har tillräckligt många försäkringsperioder för att få rätt till en brittisk pension, kommer Storbritannien att ta hänsyn till de perioder du varit försäkrad i andra EU-länder i den mån det är nödvändigt.
 - Om du bestämmer dig för att åka tillbaka till Spanien
 - kommer du fortsättningsvis att få den brittiska pensionen utan någon minskning,
 - kommer din brittiska pension fortsättningsvis att räknas upp, och
 - ansvaret för att betala för din sjukförsäkring kommer att bestämmas beroende på de övriga pensioner du får och din hemvist.



För mer information, se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=860&langId=sv>,

- **Om dina efterlevande har rätt till brittiska efterlevandeförmåner** kommer de att kunna begära och ta emot dessa förmåner utan någon minskning även om de bor i Spanien.

Hur länge kommer jag att fortsätta att skyddas av utträdesavtalet?

Du kommer att skyddas så länge du förblir utan avbrott i en situation som är kopplad till Storbritannien och något medlemsland.

Om du exempelvis är polsk medborgare som bor i Storbritannien och arbetar där för en brittisk arbetsgivare vid övergångsperiodens slut, fortsätter du att omfattas av utträdesavtalet om en "gränsöverskridande koppling" fortfarande finns.

Denna "gränsöverskridande koppling" mellan Storbritannien och ett EU-land finns så länge du fortsätter att bo i Storbritannien och arbetar där för en brittisk arbetsgivare.

Den kan också fortsätta att finnas när din situation förändras – du kommer att skyddas förutsatt att du fortsätter att ha en "gränsöverskridande koppling" med Storbritannien. Du skyddas alltså fortfarande om du t.ex.

- fortsätter att arbeta för den brittiska arbetsgivaren och tar ett extrajobb i Irland,
- fortsätter att arbeta för den brittiska arbetsgivaren, men flyttar din hemvist till Irland,
- slutar att arbeta för den brittiska arbetsgivaren och börjar arbeta i Irland, samtidigt som du bor i Storbritannien,
- hamnar i en situation där ditt anställningsavtal upphör och du ingår ett nytt avtal med en irländsk arbetsgivare – men arbetet fortsätter att utföras i Storbritannien,
- blir arbetslös utan att få arbetslöshetsersättning och fortsätter att bo i Storbritannien,
- blir arbetslös, får arbetslöshetsersättning och tar med dig dessa förmåner till Polen för att söka jobb där under den tillåtna tiden (se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=862&langId=sv> för mer information),
- efter att du, utan att lyckas, har sökt arbete i Polen, kommer tillbaka till Storbritannien och fortsätter att söka jobb där,
- när ditt anställningsavtal upphör blir arbetslös medan du väntar på att nå pensionsåldern och fortsätter att bo i Storbritannien,



- går i pension i Storbritannien eller återvänder till ditt hemland.

Du kommer dock inte längre att omfattas av alla regler för samordning av de sociala trygghetssystemen om ditt anställningsavtal upphör och du ändrar din hemvist till Polen (*eller något annat EU-land*). Utträdesavtalet garanterar då att dina tidigare försäkringsperioder inte går förlorade. När du uppfyller villkoren i den nationella lagstiftningen (du når t.ex. pensionsåldern), kommer du att kunna göra anspråk på förmåner baserade på dessa perioder.

Observera att om du har fått permanent uppehållsrätt i Storbritannien innan du flyttar tillbaka till Polen (eller något annat EU-land) och om du därefter återvänder till Storbritannien innan du förlorar den rätten, kommer du fortfarande att omfattas av fullständig socialförsäkring enligt utträdesavtalet.

Jag är fransk medborgare, bosatt i Frankrike och arbetar i Storbritannien. Kommer jag fortfarande att omfattas av reglerna för samordning av de sociala trygghetssystemen efter övergångsperioden?

Ja, så länge som du fortsätter att ha koppling till Storbritannien (*för mer information se svaret på den första frågan om social trygghet*).

Storbritannien kommer att fortsätta att vara behörigt för ditt socialförsäkringsskydd, vilket t.ex. innebär följande:

- Du måste betala brittiska **sociala avgifter** och du har rätt till brittiska förmåner utan någon diskriminering.
- Du har **tillgång till sjukvårdsförsäkring** i Frankrike, där du bor, på bekostnad av Storbritannien.
- **Om du åker på semester i EU**, kommer du att kunna använda ett europeiskt sjukförsäkringskort som är utfärdat i Storbritannien.
- **Om dina barn bor i Frankrike** och du har rätt till familjeförmåner, fortsätter du att få dem utan minskning, som om barnen bodde hos dig i Storbritannien (se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=863&langId=sv> för mer information).
- **Om du har barn efter övergångsperiodens slut** och du har rätt till familjeförmåner enligt Storbritanniens lagstiftning, får du förmånerna även om barnen bor i Frankrike (*mer information hittar du här* <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=863&langId=sv>).
- **Om du blir arbetslös** efter övergångsperiodens slut kommer du att omfattas av reglerna för samordning av de sociala trygghetssystemen (*för mer information, se* <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=862&langId=sv>).



- **När du går i pension** efter övergångsperiodens slut kommer du att ha rätt till brittisk pension enligt villkoren i Storbritanniens nationella lagstiftning:
 - Om du inte har tillräckligt med försäkringsperioder för att få rätt till pension i Storbritannien, kommer Storbritannien att ta hänsyn till de perioder du fullbordat i andra EU-länder i den mån det är nödvändigt.
 - Du kommer att få brittisk pension utan någon minskning även om du bor i Frankrike.
 - Din brittiska pension kommer fortsättningsvis att räknas upp.
 - Ansvaret för att betala för din sjukförsäkring kommer att bestämmas beroende på de övriga pensioner du får och din hemvist.

För mer information, se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=860&langId=sv>.

- **om dina efterlevande har rätt till brittiska efterlevandeförmåner** kommer de att kunna begära och få dessa förmåner utan någon minskning även om de bor i Frankrike.

Jag är bulgarisk medborgare, bosatt i Bulgarien och arbetar både i Bulgarien och i Storbritannien. Kommer jag fortfarande att omfattas av reglerna för samordning av de sociala trygghetssystemen efter övergångsperioden?

Ja, så länge som du fortsätter att ha koppling till Storbritannien (*för mer information se svaret på den första frågan om social trygghet*).

Du kommer fortsättningsvis att omfattas av endast en lagstiftning om social trygghet i taget. Denna lagstiftning kommer att bestämmas beroende på det arbete du utför och din hemvist (*för mer information se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=851&langId=sv>*).

Jag är italiensk medborgare och arbetar som italiensk offentligt anställd i Storbritannien. Kommer jag fortfarande att omfattas av reglerna för samordning av de sociala trygghetssystemen efter övergångsperioden?

Ja, så länge som du fortsätter att ha koppling till Storbritannien (*för mer information se svaret på den första frågan om social trygghet*).

Italien kommer att fortsätta att vara behörigt för ditt socialförsäkringsskydd, med allt detta innebär (se <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=851&langId=sv> för mer information).



Jag är tjeckisk medborgare och arbetar och bor i Tjeckien. Jag är på semester i Storbritannien vid övergångsperiodens slut. Omfattas jag fortfarande av det europeiska sjukförsäkringskortet?

Ja, under hela semesterperioden. Du kan använda ditt europeiska sjukförsäkringskort i Storbritannien, både om du redan har den sjukförsäkring som är nödvändig under din semester, men även om behovet av sjukvård uppstår efter övergångsperiodens slut.

Jag är brittisk medborgare och arbetar och bor i Storbritannien. Jag är på semester i Italien vid övergångsperiodens slut. Omfattas jag fortfarande av det europeiska sjukförsäkringskortet?

Ja, under hela semesterperioden, men bara i Italien. Du kan använda ditt brittiska europeiska sjukförsäkringskort i Italien, både om du redan har den sjukförsäkring som är nödvändig under din semester, men även om behovet av sjukvård uppstår efter övergångsperiodens slut. Om du fortsätter din semester i ett annat EU-land får du dock inte längre använda ditt europeiska sjukförsäkringskort.

Jag är maltesisk medborgare och arbetar och bor på Malta. Jag planerar att åka på semester i Storbritannien efter övergångsperiodens slut. Kan jag använda mitt europeiska sjukförsäkringskort?

Nej. Utträdesavtalet möjliggör inte användningen av det europeiska sjukförsäkringskortet för framtida semestrar i Storbritannien.

Jag är italiensk medborgare och ska studera i Storbritannien i tre år. Kan jag använda mitt europeiska sjukförsäkringskort även om min studieperiod avslutas efter övergångsperiodens slut?

Ja, du kan fortsätta att använda ditt europeiska sjukförsäkringskort så länge som din vistelse i Storbritannien inte avbryts. Tillfälliga besök i Italien (t.ex. semester) avbryter inte din vistelse som studerande i Storbritannien.

Jag är kroatisk medborgare och arbetar och bor i Kroatien. Jag började få specialistvård i Storbritannien före övergångsperiodens slut. Har jag rätt att fortsätta behandlingen efter övergångsperiodens slut?

Ja. Utträdesavtalet garanterar att personer som redan påbörjat en planerad behandling i Storbritannien före övergångsperiodens slut har rätt att fortsätta med den.



Jag är britt och arbetar i Spanien. Jag kommer snart att gå i pension. Vad kommer att hända med mina brittiska och spanska pensionsrättigheter efter övergångsperiodens slut?

Ingenting kommer att hända med din brittiska och spanska pension och allt kommer att vara som nu. Du kommer att ha rätt till pension enligt villkoren i den nationella lagstiftningen, beloppet kommer att beräknas enligt samma regler och, beroende på situationen, EU-reglerna, och du kan t.o.m. få pensionen medflyttad till och uppräknad i ett annat EU-land om du skulle bestämma dig för att bo någon annanstans.

Jag har gått i pension och får nu pension både från Storbritannien och från Slovenien där jag jobbade tidigare. Kommer något att hända med min pension efter övergångsperiodens slut?

Inget kommer att hända med din pension. Du kommer att fortsätta att få pension både från Storbritannien och från Slovenien precis som förut.

Jag arbetade tidigare i tolv år i Storbritannien. Nu har jag flyttat och arbetar i Österrike. När jag pensioneras (omkring 2035), vad händer då med arbets- och försäkringsperioderna i Storbritannien och Österrike?

Dina arbetsperioder kommer fortfarande att räknas och när du går i pension kommer du att få din brittiska pension (*eller snarare den del som motsvarar tolv års anställning*) och din österrikiska pension (*den del som motsvarar det antal år du har arbetat i Österrike*) på samma villkor som gäller för närvarande i EU.

Jag har arbetat hela mitt liv i Storbritannien och har nu gått i pension och flyttat till Frankrike. Jag är orolig för att min brittiska pension inte längre kommer att bli uppräknad efter övergångsperiodens slut.

I utträdesavtalet anges tydligt att alla sociala förmåner, t.ex. ålderspensioner, kommer att räknas upp i enlighet med nationella bestämmelser.

Om jag beslutar att lämna Storbritannien i framtiden kommer jag att kunna ta mina sociala förmåner med mig?

Om du skyddas av utträdesavtalet kommer alla relevanta sociala trygghetsförmåner även fortsättningsvis att kunna flyttas både till EU-länder och till Storbritannien, enligt samma villkor som i [nu gällande EU-regler](#).



Jag har arbetat i hela mitt liv i Belgien och har nu gått i pension och bor i Storbritannien. I dag kan jag få vård på ett lokalt sjukhus utan krångel. Kommer detta att ändras?

Det kommer inte att ske några förändringar efter övergångsperiodens slut. Belgien kommer att fortsätta att ersätta kostnaderna för din framtida hälso- och sjukvård, precis som i dag.



10. Viktiga länkar

I detta dokument görs en rad hänvisningar till EU-lagstiftningen. Du kan få mer information och ladda ned konsoliderade versioner av EU-lagstiftningen på engelska på dessa webbplatser:

Utträdesavtal

https://ec.europa.eu/commission/files/draft-agreement-withdrawal-united-kingdom-great-britain-and-northern-ireland-european-union-and-european-atomic-energy-community-agreed-negotiators-level-14-november-2018_en

EU-fördragen

Fördraget om Europeiska unionens funktionssätt

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/sv/TXT/PDF/?uri=CELEX:12012E/TXT&from=sv>

Nuvarande EU-regler om uppehållsrätt för EU-medborgare och deras familjemedlemmar

https://europa.eu/youreurope/citizens/residence/index_sv.htm

Direktiv 2004/38/EG (direktivet om fri rörlighet)

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?qid=1523871765223&uri=CELEX:02004L0038-20110616>

Förordning (EU) nr 492/2011

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX:02011R0492-20180513>

Nuvarande EU-regler om fri rörlighet för yrkesutövare

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/professional-qualifications/index_sv.htm

https://ec.europa.eu/growth/single-market/services/free-movement-professionals_en

Direktiv 2005/36/EG (direktivet om yrkeskvalifikationer)

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?qid=1524471207123&uri=CELEX:02005L0036-20171201>

Aktuella EU-regler om samordning av de sociala trygghetssystemen

https://europa.eu/youreurope/citizens/health/index_sv.htm

https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_sv.htm

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=sv&catId=849>

Förordning (EG) nr 883/2004

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?qid=1523864958846&uri=CELEX:02004R0883-20170411>

Förordning (EG) nr 987/2009



<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?qid=1523865037085&uri=CELEX:02009R0987-20180101>